Rok 2025 přináší několik důležitých změn, které zasáhnou zaměstnavatele v oblasti mezd a personalistiky. Cílem těchto změn je zjednodušení administrativy, větší přehlednost a zlepšení pracovních podmínek. Pojďme si přiblížit klíčové novinky, na které je třeba se připravit.

* **Elektronizace dávek nemocenského pojištění**  
  Od 1. ledna 2025 bude zpracování všech dávek nemocenského pojištění probíhat výhradně elektronicky. Lékaři budou povinni odesílat potvrzení o pracovní neschopnosti a rozhodnutí přímo na Českou správu sociálního zabezpečení (CSSZ), stejně jako pojištěncům. Zaměstnavatelé budou mít přístup k novým online službám pro ověřování těchto informací, což zjednoduší a urychlí správu nemocenských dávek.
* **Sleva na pojistném pro pracující důchodce**  
  Od roku 2025 budou mít zaměstnanci, kteří pobírají důchod, nárok na slevu na pojistném. Zároveň zaniká povinnost vedení evidenčních listů důchodového pojištění, což usnadní administrativu jak pro zaměstnavatele, tak pro samotné zaměstnance. Tato změna má za cíl podporu aktivních seniorů na trhu práce.
* **Zvýšení minimální mzdy**  
  Minimální mzda bude od 2025 stanovena na 20 800 Kč měsíčně. Tento krok přichází v rámci nového valorizačního mechanismu, který bude pravidelně přizpůsobovat výši minimální mzdy aktuálním ekonomickým podmínkám. Tento systém zajistí, že minimální mzda bude vždy odrážet vývoj na trhu práce a životní náklady.
* **Zrušení zaručené mzdy**  
  S účinností od roku 2025 bude zrušena zaručená mzda pro různé pracovní kategorie. To znamená, že nebudou existovat specifické minimální mzdy pro různé typy pracovních míst, jak tomu bylo dosud. Místo toho bude pro všechny pracovníky platit pouze minimální mzda stanovená zákonem, což znamená větší jednotnost v pracovním právu.
* **Nová pravidla pro dohody o provedení práce a pracovní činnosti**  
  Nové limity pro DPP (dohoda o provedení práce) a DPČ (dohoda o pracovní činnosti) stanoví od roku 2025 nové hranice pro výši příjmů, do kterých nebude nutné platit sociální a zdravotní pojištění. Limity budou stanoveny na 11 500 Kč pro DPP a 4 500 Kč pro DPČ. Tento krok má usnadnit administrativu a lépe přizpůsobit výši odvodů aktuálním pracovním podmínkám.
* **Cestovní náhrady**  
  Změna se týká i sazeb cestovních náhrad. Od roku 2025 se zvýší sazba za kilometr na 5,80 Kč. Tento krok zohledňuje rostoucí náklady na pohonné hmoty a inflaci. Díky tomu budou zaměstnanci při pracovních cestách lépe kompenzováni za náklady na dopravu a zaměstnavatelé budou mít přehled o aktuálních sazbách pro snadné a přesné vyúčtování.